

**Women Managing Women:
Hierarchical Relationships and Career Impact.**

إدارة النساء للنساء:
العلاقات الهرمية والتأثير المهني.

Career Development International Journal (2020)

وعاء النشر (المجلة العلمية):

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على إدارة النساء للنساء، وكيفية تأثير ذلك على العلاقات والمسار المهني، إضافة إلى التعرف على كيفية إدراك الموظفين لدور المرأة في المناصب القيادية العليا في تطوير حياتهن المهنية. وقد اعتمدت الدراسة على المنهج النوعي باستخدام المقابلات الشخصية المقننة مع الموظفات العاملات في القطاع العام في المملكة العربية السعودية، وقد أظهرت النتائج أن العلاقات بين الموظفات والمديرات معقدة ومتشابكة، ومتأثرة بالعوامل الاجتماعية والثقافية والتنظيمية. كما أبرزت الدراسة وجود تضامناً وعلاقة "أخوية" بين النساء في بيئة العمل، والذي أسهمت في تطوير مساراتهن المهنية. إضافة إلى ذلك أظهرت الدراسة أنه على الرغم من دعم القيادات النسائية للموظفات، إلا أن هذا الدعم قد يكون مشروطاً ومحدوداً، مما يؤثر على العلاقات المهنية بينهن ومساراتهن المهنية. كما كشفت الدراسة عن وجود نساء في المناصب العليا يقمن بعرقلة التقدم المهني للموظفات واستبعادهن من الأدوار القيادية، مما يمثل ظاهرة "ملكة النحل".

الإسهامات:

- 1- إضافة علمية في مجال التطور المهني للمرأة، والظواهر الاجتماعية والتنظيمية ذات العلاقة كظاهرة "ملكة النحل".
- 2- تزويد المنظمات بالبيانات لتعزيز الثقافة التنظيمية المبنية على العلاقات المهنية الفعالة.
- 3- تزويد إدارات الموارد البشرية بتوصيات تتعلق بتطوير سياسات التوظيف ذات الصلة باختيار وتعيين النساء في المناصب القيادية، وبمؤشرات دقيقة لقياس الأداء، وبرامج تدريبية لتطوير المسارات المهنية للمرأة.
- 4- قدّمت الدراسة إسهامات حول تعزيز تمثيل المرأة في المناصب القيادية؛ لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وتعزيز المساواة والعدالة الاجتماعية.

ملخص البحث



أ.د. جوهرة محمد عبد الله أبو الخيل

المؤهل: دكتوراه.

الدرجة العلمية: أستاذ.

التخصص: إدارة وقيادة.

الأنشطة العلمية:

نشرت عددًا من الأعمال العلمية ما بين بحوث علمية ومترجمات ومؤلفات، مثل:

♦ أبو الخيل، جوهرة (٢٠٢٢) القيادة الإدارية الهادمة في المنظمات، معهد الإدارة العامة، الرياض.

♦ أبو الخيل، جوهرة محمد، ونوف الحريول (٢٠٢١) ترجمة كتاب "التوجيه والإرشاد: النظرية والتطبيق" Coaching and

Mentoring: Theory and Practices ، معهد الإدارة العامة، الرياض

الأنشطة العملية:

تقلدت عددًا من المناصب وعضوية اللجان، مثل:

♦ أستاذة دكتور، معهد الإدارة العامة، الرياض.

♦ مديرة إدارة البحوث، معهد الإدارة العامة.

♦ مستشار علمي، مركز البحوث والدراسات، معهد الإدارة العامة ٢٠٢٠-٢٠٢٢.

♦ عضوفي المجلس العلمي، معهد الإدارة العامة.

♦ عضوفي عدد من مشاريع الاستشارات.

♦ أستاذ متعاون، جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، ٢٠١٩-٢٠٢٠.

♦ أستاذ زائر في جامعة لندن فرع روهامبتون، University of London

Roehampton Business School

.United Kingdom 2018 – 2019

♦ مديرة إدارة البحوث والاستشارات، الفرع النسائي، معهد الإدارة العامة ٢٠١٤-٢٠١٧.

♦ مستشار إداري ومدرب ومحاضرة، معهد الإدارة العامة.

باللغة الانجليزية

Purpose – This study investigates the experiences of Saudi Arabian women managed by other women, focusing on how junior women perceive senior women's role in advancing their careers.

Methodology – Qualitative data from in-depth interviews with women working in Saudi public sector results.

Findings- The study uncovers complex hierarchical relationships between women and their female managers, influenced by sociocultural and organizational factors. These factors affect relationships between senior and junior women, emphasizing solidarity's role in career development. Support from senior women can be conditional, while the study identifies "Queen Bee" senior women hindering career advancement and excluding women from top roles.

Contribution :

1. Scientific contribution to women's career advancement and exploration of the "Queen Bee" phenomenon.
2. Provision of organizational tools for fostering effective professional relationship-based organizational culture.
3. Recommendations to human resource departments for relevant appointment and hiring policies for women in leadership, accurate performance measurement, and career development programs.
4. Contribution to promoting women's representation in leadership roles aligned with Saudi Arabia's Vision 2030 and enhancing equality.